



**Avviso di selezione pubblica per
Responsabile della Funzione di Controllo dei Rischi (Risk Management)
dell'IRFIS – Finanziaria per lo Sviluppo della Sicilia S.p.a.**

Il Direttore Generale dell'IRFIS – Finanziaria per lo Sviluppo della Sicilia S.p.a., con sede in via G. Bonanno, 47, 90143 Palermo, (da qui in poi anche "l'Azienda"), in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 22 gennaio 2020, ed ai sensi dell'art. 19 del D. lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e nel rispetto delle disposizioni di cui al DPCM del 10 aprile 2020 e sue eventuali successive modificazioni ed integrazioni.

Premesso che

Irfis-FinSicilia S.p.A. è un intermediario finanziario, iscritto al TUB ex art 106, con socio unico la Regione Siciliana e sottoposto alla vigilanza della Banca d'Italia. La Regione Siciliana ha voluto dotare il territorio di un importante strumento di politica economica-finanziaria, focalizzato sia sulla crescita delle aziende già esistenti che sulle nuove imprese che intenderanno nascere e investire nella nostra isola, favorendo un complessivo ciclo virtuoso di modernizzazione e produttività.

La nostra struttura operativa è pronta a raccogliere le sfide del libero mercato, forte della propria storia e del consolidato ruolo di interlocutore di riferimento per le imprese siciliane, che esercita già da oltre un cinquantennio. Oggi, grazie anche a innovativi prodotti finanziari, agevoli e in linea rispetto al reale bisogno del tessuto imprenditoriale siciliano, il nostro Istituto ha ben chiara sia la centralità strategica della Sicilia nel panorama dell'Italia Mediterranea, ma anche la necessità di supportare i nostri imprenditori nel poter guardare oltre i propri confini geografici, per competere da protagonisti nella globalizzazione dei mercati.

Dalla consulenza strategica all'erogazione del credito, in senso più ampio accompagniamo ogni singolo imprenditore, o futuro tale, in un percorso personalizzato e calibrato su ogni specifica esigenza

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art. 1

Posti messi a selezione ad evidenza pubblica

1. E' indetta una pubblica selezione per un **Responsabile della Funzione di Controllo dei Rischi (Risk Management) con i compiti previsti dalle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia** da inquadrare nella categoria dei Quadri direttivi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali (da qui in poi "il C.c.n.l").

Art. 2

Trattamento economico e normativo

1. Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal predetto Contratto Collettivo Nazionale di lavoro.

2. Sia il livello di inquadramento che quello retributivo saranno commisurati e definito in base all'effettiva esperienza specifica maturata nella posizione.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo indeterminato. E' previsto un periodo di prova di tre mesi ai sensi del predetto CCNL.

La figura è quella di un laureato con decennale esperienza nella posizione ed in possesso dell'attestato di professionalità in Risk management, in particolare deve essere in grado di assicurare i rapporti con l'autorità di Vigilanza ed in particolare la verifica dell'osservanza delle indicazioni rivenienti da Ispezioni dell'Autorità di Vigilanza e predisporre le relative relazioni di controdeduzione ai rilievi.

Completano il profilo capacità di gestione delle risorse umane e dei gruppi di lavoro, innate capacità relazionali e buona attitudine al problem solving, capacità di analizzare le situazioni derivanti dalla posizione e assumere le conseguenti decisioni ritenute necessarie. Resta ferma la facoltà della società di disporre successive assegnazioni in relazione alle esigenze organizzative.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

IRFIS SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabilità. A tal fine, in seno alla domanda di partecipazione, dovranno, a pena di esclusione, dichiarare di prendere atto della posizione di aspettativa relativa alla conclusione della selezione.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione

1. Possono partecipare alla selezione pubblica i soggetti che posseggono i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o assimilato secondo le norme comunitarie o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) assenza di condanne penali, o procedimenti penali in corso, per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) diploma di laurea
- f) non essere stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, e non avere subito licenziamenti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo da datori di lavoro privati;
- g) non avere ricoperto presso l'Azienda incarichi di componente del Consiglio di Amministrazione o degli organi di controllo, nel triennio precedente;
- h) esperienza professionale (fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) di almeno 120 mesi maturata in società ed enti del settore bancario e/o intermediari finanziari ex art. 106 T.U.B., presso società di revisione e di consulenza aziendale a livello nazionale in posizione assimilabile e con inquadramento non inferiore a quello di quadro direttivo.

L'esperienza professionale dichiarata dovrà essere dimostrata con copia dei contratti di lavoro e degli incarichi da cui si possa rilevare l'impegno effettivo e l'inquadramento.

2. Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

Art. 4

Modalità e termine di presentazione della domanda

Per l'ammissione alla selezione la domanda va compilata e presentata, entro il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno **5 maggio 2020**, esclusivamente via Internet, compilando l'apposito modulo elettronico (Form) disponibile attraverso il LINK solo sul sito www.irfis.it.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Dopo le ore 13.00 il collegamento al Form verrà disattivato.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile. Dalle ore 13.00 il collegamento al Form verrà disattivato e, pertanto, non sarà più possibile presentare la domanda.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. Ad ogni domanda il sistema assegna un numero di protocollo univoco.

1. Il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione alla selezione ad evidenza pubblica **esclusivamente online** attraverso il FORM messo a disposizione sull'indirizzo web di IRFIS www.irfis.it nella sezione amministrazione trasparente dove sarà pubblicato il presente avviso; non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione ad

evidenza pubblica; conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa, senza eccezione alcuna.

2. Secondo quanto indicato, alla predetta scadenza il collegamento al Form verrà disattivato e pertanto non sarà più possibile presentare la domanda; la data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso; ad ogni domanda il sistema assegna un numero di protocollo univoco.
3. Per la regolare presentazione della richiesta di partecipazione si devono rispettare tre fasi:
 - Fase 1 - Accredimento con ricezione della password
 - Fase 2 - Compilazione della domanda con relativa protocollazione al completamento della compilazione
 - Fase 3 - Completamento della richiesta con caricamento dei documenti previsti seguendo le istruzioni della procedura

Dopo la compilazione della DOMANDA (punto 2) il candidato dovrà stampare la domanda e firmarla in modo autografo dove previsto.

La data di compilazione e acquisizione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica costituita dalla copia in formato PDF della domanda appena completata.

Quindi accedendo nuovamente al FORM con le credenziali utilizzate per la compilazione (è necessario entrare nuovamente nel FORM con le proprie credenziali) ciascun candidato dovrà allegare, seguendo le indicazioni, i seguenti file esclusivamente in formato pdf:

- **copia della domanda di partecipazione** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;
- **l'allegato A** contenente l'elenco dei titoli di studio, di servizio e specialistici che si intende presentare per la valutazione; la mancata presentazione dell'allegato A comporta l'esclusione dalla selezione perché con l'allegato si indicano i periodi lavorativi minimi richiesti per la partecipazione.
- **il curriculum professionale** (*non utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio, servizio e specialistici*) e preferibilmente in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato utilizzabile per consentire alla commissione di avere un quadro più completo dell'iter formativo e delle esperienze maturate anche in settori differenti a quello specifico della figura indicata dal avviso e l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum che riguarderà aspetti non valutati nell'allegato A;
- **fotocopia** (fronte retro) del proprio **documento di identità** in corso di validità.
- **modello** chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati, datato e firmato. (Il modulo sarà scaricabile dall'applicazione).

La stessa documentazione dovrà essere portata in originale e consegnata al momento del primo riconoscimento in occasione dello svolgimento della prima prova (preselezione, nell'eventualità venga espletata, ovvero al colloquio qualora la preselezione non venga espletata).

Non sono ammesse integrazioni alla documentazione successive al giorno previsto per la consegna.

La mancata consegna della domanda e/o della copia del documento di identità potrà comportare la non ammissione alla prova.

La procedura si considera completa solo se tutte le fasi sono state completate – in caso contrario risulterà domanda non completa.

Il completamento della presentazione della richiesta di partecipazione sarà invece formalizzato ed attestato dal fatto che tutti i riquadri previsti per gli allegati da caricare sul menu principale nella pagina STATO DELLA PROCEDURA sono diventati verdi, cosa che avviene al caricamento del relativo allegato, e dal diventare da rosso a verde del riquadro in alto dove compare la scritta LA PROCEDURA DI CARICAMENTO È STATA COMPLETATA. Verrà inoltre inviata una mail di riscontro che non può essere considerata come attestazione di completamento perché si può garantire l'invio ma non la ricezione in quanto non dipendente da chi invia ma dal gestore del ricevente. Il diventare verde dei campi, la scritta del riquadro più alto dello STATO DELLA PROCEDURA ed il blocco di qualunque operazione sulla domanda e sugli allegati son la garanzia del corretto invio.

IRFIS non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Nella domanda, da compilare ESCLUSIVAMENTE on line attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- k) buona conoscenza della lingua inglese;
- l) ottima conoscenza dei più diffusi sistemi operativi informatici
- m) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- n) Il possesso, come specificato all'art 3, della specifica esperienza professionale (almeno 120 mesi nel fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) richiesta per la partecipazione; l'indicazione dei periodi lavorativi minimi richiesti per la partecipazione devono essere riportati nell'allegato A
- o) di prendere atto ed accettare che la IRFIS SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o di contabilità;
- p) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- q) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni;
- r) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- s) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- t) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- u) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente avviso.

Poiché il FORM è disponibile 24 ore su 24 compresi i giorni festivi, IRFIS non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica nei termini previsti; si

consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo

IRFIS SpA effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ed allegate nel Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Il giorno dopo la scadenza per la presentazione delle domande verrà data comunicazione sul sito www.irfis.it del calendario per lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva.

Questa comunicazione ha valore di avviso di conferma della convocazione e conterrà:

- La conferma delle date od eventuali variazioni nelle date delle prove
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento della prova preselettiva .

Le date per i colloqui sono fissate orientativamente il giorno 20 maggio 2020 presso IRFIS –FinSicilia S.p.a. e comunque nel rispetto delle disposizioni di cui al DPCM del 10 aprile 2020 , art. 1 comma 1 lett. q) Via Giovanni Bonanno 47Palermo

Orientativamente entro il 15 maggio 2020 verrà data comunicazione sul sito www.irfis.it del calendario dei colloqui.

Questa comunicazione ha valore di avviso di conferma della convocazione e conterrà:

- La conferma della data (od eventuali variazioni nella data del calendario dei colloqui)
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento dei colloqui.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form dovranno presentarsi agli esami muniti di quanto specificato in precedenza e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet www.irfis.it.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

IRFIS SpA si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5

Commissione Giudicatrice

1 L'espletamento della selezione è demandato ad una commissione giudicatrice, composta da n. 3 (tre) componenti scelti tra professori universitari di materie giuridiche, economiche o bancarie, magistrati in servizio o in quiescenza, ed esperti del settore bancario.

2. La commissione giudicatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 6

Eventuale prova preselettiva

IRFIS si riserva, qualora lo ritenesse opportuno in caso di elevato numero di domande, per motivi di economicità e celerità, la facoltà di effettuare una prova preselettiva ai fini dell'ammissione alla selezione, realizzata con quesiti, elaborati sulle materie oggetto del colloquio tecnico, le prove, con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato e che sarà comunicato prima dell'inizio della prova. Alla prova di preselezione saranno ammessi tutti i candidati, con riserva di accertamento dei requisiti prescritti. La verifica della correttezza dei dati e dei requisiti per l'accesso alla selezione avviene solo dopo la preselezione per i candidati ritenuti idonei. La prova preselettiva può essere svolta in più turni; l'eventuale calendario sarà reso noto con la modalità di comunicazione indicate nel presente avviso.

Saranno considerati idonei alla preselezione ed ammessi alle successive fasi selettive i candidati che risulteranno collocati in graduatoria (ordinata in ordine decrescente di punteggio) nelle prime **20 posizioni** nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo

Art. 7.

Modalità di svolgimento della selezione

La selezione avverrà per valutazione titoli e colloqui orali. In particolare, la Commissione di selezione nominata una volta decorsi i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, si occuperà, anche con il supporto di società di somministrazione / selezione del personale specializzate, di effettuare le attività qui di seguito descritte.

Valutazione dei titoli di studio e di servizio/esperienza professionale che ciascun candidato avrà dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000; nell'apposito Allegato A.

La commissione esaminatrice stilerà una prima graduatoria, in esito all'esame dei titoli desunti dalla documentazione presentata da ciascun candidato, sulla base dei criteri di seguito esposti.

Ai titoli sono complessivamente assegnati fino ad un **massimo di punti 20** suddivisi nelle seguenti categorie, per ciascuna delle quali è indicato il punteggio massimo attribuibile:

- a) Voto di laurea: 0,5 punti per ciascun punto di laurea superiore a 101 (o 91 per quelli con base 100), e 0,5 punti per la lode, per un **massimo di punti 5**;
- b) Titoli accademici, lauree specialistiche, dottorati di ricerca o specializzazioni universitarie *post lauream* nelle materie economiche, giuridiche e bancarie, per un totale **massimo di punti 5**;
1 punto - per ogni master o corso annuale di specializzazione post universitario attinente (per esempio in materia di amministrazione, finanza e controllo, e/ o di europrogettazione)
2 punti - per ogni ulteriore laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento attinente
2 punti - per l'abilitazione alla professione
2 punti - per ogni dottorato attinente
- c) Precedenti esperienze professionali e lavorative presso società ed enti del settore bancario e/o intermediari finanziari, presso società di revisione e di consulenza aziendale per un **massimo di punti 10**;

I titoli di servizio sono valutati nel seguente modo:

- servizio con rapporto di lavoro (fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) maturato presso società/enti del settore bancario e/o intermediari finanziari e/o società di revisione/consulenza aziendale. Tutti i periodi dichiarati devono poter essere dimostrati con copia dei contratti di lavoro e degli incarichi da cui si possa rilevare l'impegno effettivo. Per i periodi non a tempo pieno deve essere indicata la percentuale di impegno e tali periodi devono essere calcolati in proporzione.

1. punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni i mesi verranno calcolati al netto dei 120 mesi richiesti come requisito di partecipazione alla selezione

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese. Nel caso nelle varie esperienze maturate vi fossero frazioni di mese, queste, se continuative ed assimilabili, saranno sommate e valutate come una mensilità ogni 30 giorni, l'ultimo residuo sarà calcolato solo se superiore a 15 gg.

Successivamente, i primi 10 candidati e candidate con i migliori punteggi ottenuti nella fase precedente ed eventuali ex æquo, saranno invitati a un colloquio individuale suddiviso in 2 fasi:

1. Una prima fase "conoscitiva finalizzata ad approfondire le competenze trasversali, le attitudini e le motivazioni del candidato alla posizione oggetto della selezione (tale colloquio non avrà valutazione che incide sul punteggio finale);
2. Una seconda fase di "approfondimento tecnico", nel corso della quale potranno essere complessivamente assegnati un **massimo di punti 20**.

Il colloquio di cui alla fase 2 è finalizzato ad accertare il possesso di approfondite conoscenze su:

- Sviluppo di modelli e strumenti di supporto per la misurazione/valutazione ed il monitoraggio dei rischi;
- Identificazione rischi rilevanti sulla base delle istruzioni della Banca d'Italia, aggiornando la mappatura dei rischi ai fini ICAAP;

- calcolo dell'assorbimento di capitale attuale e prospettico per ciascuno dei rischi di I pilastro e misurazioni dei rischi quantificabili di II pilastro;
- prove di stress rispetto ai principali rischi assunti in linea con quanto previsto dalle istruzioni della Banca d'Italia;
- determinazione del capitale interno complessivo attuale e prospettico;
- individuazione azioni correttive nella fase di autovalutazione del processo ICAAP;
- sviluppo e aggiornamento del sistema di rating interno;
- Verifica rispetto dei limiti alla concentrazione dei rischi;
- Verifica adeguatezza di strumenti di mitigazione del rischio di credito (Fondo centrale di garanzia MCC)
- Verifica del Piano strategico
- Validazione del budget annuale e monitoraggio consuntivo
- Predisposizione di Resoconto ICAAP
- Verificare la Nota integrativa al Bilancio d'esercizio
- Predisposizione Relazione sulla struttura
- Verificare l'osservanza della normativa Anticorruzione
- Verificare l'osservanza della normativa sulla Trasparenza

Sono richieste, inoltre solide conoscenze su

- Economia degli Intermediari Finanziari,
- Testo Unico Bancario,
- Bilancio degli Intermediari finanziari,
- Analisi di bilancio e dei relativi indici
- Legislazione Regione Siciliana in materia di sostegno e sviluppo alle imprese

La sede, il giorno e l'ora dei colloqui saranno comunicati agli interessati secondo le modalità indicate con pubblicazione sul sito Internet www.irfis.it, almeno 15 giorni prima della data fissata. Saranno considerati rinunciari coloro che non si presenteranno al colloquio.

Per l'identificazione personale i partecipanti al colloquio dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Considerando quanto previsto dall'art. 87, comma 5, del decreto "Cura Italia" pubblicato in G.U. n. 70 del 17 marzo 2020 e sue eventuali successive modificazioni ed integrazioni, al fine di garantire il rispetto del giusto distacco sociale IRFIS si riserva di realizzare i colloqui individuali attraverso l'utilizzo di idonei strumenti informatici.

Art. 8

Graduatoria dei partecipanti

La procedura di selezione si concluderà con la redazione da parte della Commissione di una graduatoria generale di merito dei candidati che avranno riportato, in ordine decrescente, il miglior punteggio finale dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti con la valutazione dei titoli e con il colloquio di approfondimento tecnico di cui al precedente articolo 7.

La graduatoria così determinata sarà a scorrimento e, pertanto, potrà essere utilizzata per eventuali future esigenze di IRFIS

Il termine di validità della graduatoria è di 36 mesi.

Art. 9

Nomina del/della Vincitore/Vincitrice

1. Su proposta del Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione, in base a quanto comunicato dalla commissione esaminatrice, approva la graduatoria e delibera l'assunzione del primo in graduatoria, ed incarica l'Ufficio Risorse Umane di convocare il vincitore/la vincitrice della selezione pubblica, ai fini della stipulazione del contratto di assunzione.

2. Il vincitore/la vincitrice presenta, entro trenta giorni dalla notifica del relativo avviso, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione. A pena di decadenza, dovrà prendere

servizio entro trenta giorni dalla comunicazione della regolarità della documentazione di assunzione da parte della Società.

3. E' fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di concedere una proroga, su richiesta motivata, purché presentata prima della scadenza del termine suddetto.

4. Il Consiglio di Amministrazione, in caso di espressa rinuncia, o di mancata accettazione nei termini indicati, o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione oggetto della selezione, pronunciata dal sanitario dell'istituto incaricato dall'Azienda, o di decadenza per uno dei motivi previsti dal avviso, ha la facoltà, non l'obbligo, di procedere alla nomina dei soggetti utilmente collocati in graduatoria, nell'ordine di inserimento in questa, purché siano soddisfatte tutte le altre condizioni, e comunque non oltre il compimento dell'anno dall'approvazione della graduatoria.

Art. 10

Riserve

1. L'Azienda si riserva, se necessario, la facoltà di revocare, modificare, sospendere od annullare il presente avviso, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza.

2. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

Art. 11

Dati personali

1. Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come integrato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti e trattati dagli uffici amministrativi dell'Azienda, esclusivamente per le finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

2. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Più in dettaglio

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Irfis FinSicilia S.p.A con sede in Palermo via Giovanni Bonanno, 47 90143 (nel seguito la "Società").

Lei puoi contattare il nostro Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo sopra indicato o al seguente indirizzo di posta elettronica: irfis.vigilanza.10@actaliscertymail.it.

Quali dati sono trattati

Per le finalità riportate in questa informativa possiamo trattare dati personali identificativi e di contatto nonché dati relativi a situazione familiare, titoli di studio e formazione, occupazioni pregresse, retribuzione, contenuti nella presentazione della sua candidatura e nel curriculum vitae nonché acquisiti nel corso del colloquio di orientamento e valutazione. Tali dati sono forniti direttamente da Lei o provengono da terzi come nel caso di certificazioni rilasciate da Albi professionali.

Modalità del trattamento

Noi trattiamo i Suoi dati personali in conformità con il Regolamento UE 2016/679 (nel seguito GDPR) con modalità manuali (trattamento di atti e documenti cartacei) ed automatizzate e logiche strettamente correlate alle finalità. I trattamenti sono protetti da adeguate misure di sicurezza. La Società non usa processi decisionali automatizzati e non diffonde i dati personali né li invia all'estero.

Finalità e basi giuridiche del trattamento

I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità connesse alla selezione del personale per la nostra Società. Il consenso al trattamento [art. 6 comma 1 lettera a) del GDPR] fornisce la base giuridica per i trattamenti e la mancata prestazione di tale consenso comporterà l'impossibilità di procedere alla valutazione della sua candidatura. Nel curriculum vitae o nel corso del colloquio, potranno essere altresì evidenziati, e quindi acquisiti, dati che appartengono a particolari categorie (quali quelli da cui possono desumersi l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, l'adesione a sindacati, lo stato di salute, l'invalidità o l'appartenenza a categorie protette; l'assunzione di cariche politiche, ecc.). La base giuridica per il trattamento è il consenso, in conformità agli articoli 7 e 9 comma 1 lettera a) del GDPR, e in caso di mancata prestazione di esso non potrà essere valutata pienamente la Sua candidatura.

Soggetti cui si comunicano i dati o che ne vengono a conoscenza

Per perseguire le finalità riportate al precedente punto 4 i Suoi dati personali potranno essere conosciuti da nostri dipendenti e collaboratori autorizzati ed incaricati del trattamento. Inoltre la Società ha la necessità di comunicare i dati personali a soggetti (destinatari) appartenenti alle seguenti categorie:

- ✓ società di selezione del personale
- ✓ società che gestiscono reti e sistemi informatici (*outsourcer*)
- ✓ professionisti

L'elenco di detti soggetti, costantemente aggiornato, può essere richiesto ai riferimenti sopra riportati.

Conservazione dei dati

I dati sono conservati per il periodo necessario allo svolgimento della selezione e in caso di esito negativo saranno conservati per ulteriori necessità di selezione della Società. I dati sono comunque cancellati trascorso un periodo di un anno a partire dalla data di prestazione del consenso.

Diritti dell'interessato

Lei ha il diritto, in qualunque momento, di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che li riguarda, di accedere a tali dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettifica. Inoltre, ha il diritto di chiedere la cancellazione, la limitazione del trattamento, la revoca del consenso, la portabilità dei dati nonché di proporre reclamo all'autorità di controllo e di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al trattamento dei dati. I diritti suddetti sono esercitabili ai riferimenti sopra riportati ed alla richiesta verrà fornito riscontro al più tardi entro un mese, precisando che potranno essere richieste ulteriori informazioni necessarie, se del caso, a confermare l'identità del richiedente.

Art. 12

Pubblicità

L'avviso della presente selezione sarà pubblicato sul sito web della Società www.irfis.it, e, in forma sintetica, sarà pubblicato su tre quotidiani, di cui uno a rilievo nazionale.