

**Legge di stabilità**  
**L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026**  
**Articolo 1 - Incentivi a sostegno delle assunzioni a tempo indeterminato**

**"Scheda lavoratore" allegata all'asseverazione**

**SCHEDA LAVORATORE N.**

Nome e cognome del lavoratore

C.F

L'assunzione o la trasformazione, per cui si richiede l'agevolazione:

- è stata effettuata il \_\_\_\_\_ (a decorrere dal 9 gennaio 2026);
- si riferisce ad un'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato o alla trasformazione di un contratto di lavoro a termine in contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- non ha ad oggetto rapporti di apprendistato e/o un contratto di lavoro domestico;
- è identificata con codice univoco Unilav \_\_\_\_\_ ;

Il costo totale del lavoro presunto è determinato esclusivamente dalle seguenti voci di spesa:

Voci di spesa	Anno in corso	Anno +1	Anno +2	TOTALE
<b>Retribuzione Annuale Lorda (RAL)</b> comprensiva di paga base, indennità di contingenza, scatti di anzianità, ratei di tredicesima e quattordicesima, nonché superminimi individuali e premi di produzione, purché costanti e contrattualizzati				
<b>Contributi Previdenziali e assistenziali</b> per la quota a carico del datore di lavoro versata agli enti previdenziali (INPS o altre Casse)				
<b>Premi INAIL</b> , per la quota parte del premio assicurativo contro gli infortuni e le malattie professionali riferibile al lavoratore agevolato;				
<b>Trattamento di Fine Rapporto (TFR)</b> , ossia la quota maturata mensilmente nel periodo di riferimento, determinata secondo la formula prevista dall'art. 2120 del Codice Civile.				
<b>TOTALE</b>				

- la sede lavorativa in cui verrà resa la prestazione è ubicata nel territorio della Regione Sicilia;
- il contratto di lavoro relativo all'assunzione o trasformazione garantisce trattamenti non inferiori a quelli previsti dai CCNL e territoriali, se presenti, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e datoriali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

Data

Firma digitale del professionista

---

---